

БЮДЖЕТ ЗА ГРАЖДАНИТЕ

2025 г.

Регионална здравна инспекция /РЗИ/- Силистра е създадена с ПМС №1 от 6 януари 2011г. за структурни промени в системата на здравеопазването.

Организацията на дейността, функциите, структурата и числеността на РЗИ-Силистра са уредени от Устройствения правилник на регионалните здравни инспекции.

Съгласно чл.3, ал.1 от Устройствения правилник „Регионалната здравна инспекция е юридическо лице на бюджетна издръжка- второстепенен разпоредител с бюджет към министъра на здравеопазването“.

Чл. 10а. от Закона за здравето урежда формирането на приходи в бюджета на РЗИ и начинът на тяхното изразходване.

Приходите на регионалните здравни инспекции се формират от:

1. субсидия от държавния бюджет;
2. собствена дейност.

Регионалните здравни инспекции са администратори на приходите, които се формират от:

1. държавни такси;
2. глоби и имуществени санкции, наложени с влезли в сила наказателни постановления, издадени от директорите на регионалните здравни инспекции, постъпили по сметката им;
3. други източници.

Средствата се разходват за:

1. осъществяване на контролна дейност;
2. профилактика на незаразните болести, профилактика и надзор на заразните болести;
3. създаване, поддържане и водене на регистрите по този закон и по други закони, възложени на регионалните здравни инспекции;
4. лабораторни анализи и изпитвания;
5. разпространение на информационни и научноизследователски материали;

Утвърденият бюджет на РЗИ-Силистра за 2025г. е както следва:

1. Приходи

Планираните приходи за 2025г. са в размер на 25 000лв. в т.ч.

- Държавни такси – 15 000лв.
- Глоби, санкции и наказателни лихви – 10 000лв.

РЗИ-Силистра събира държавни такси по Тарифа за таксите, които се събират от органите на държавния здравен контрол и националните центрове по проблемите на общественото здраве по Закона за здравето и Тарифа за таксите, които се събират по Закона за лекарствените продукти в хуманната медицина.

2. Разходи

РЗИ-Силистра прилага програмен бюджет. През 2025г. инспекцията работи по 4 бюджетни програми:

- 1)Държавен здравен контрол;
- 2)Профилактика и контрол на заразните болести;
- 3)Контрол на медицинските дейности, здравна информация и електронно здравеопазване;
- 4)Администрация.

Общо планираните разходи по бюджета за 2025г. на РЗИ-Силистра са в размер на 2 175 000 лв. и включват:

- Разходи за персонал – 1 988 200 лв.
- Издръжка и други текущи разходи – 174 800 лв.
- Данъци, такси и други административни санкции - 2 000 лв.

Разходите за персонал включват заплати и възнаграждения за персонала и полагащите им задължителни осигурителни вноски, възнаграждения по извънтрудови правоотношения, обезщетения при пенсиониране на служители и представително облекло на държавните служители. В утвърдените разходи за персонал за 2025г. са разчетени допълнителни средства спрямо 2024г. за:

- Увеличение на разходите за персонал с 5 % считано от 01.01.2025г.;
- Компенсиране на новия размер на максималния осигурителен доход за всички осигурени лица от 3 750 лв. на 4 130 лв., считано от 01.04.2025г.;
- Увеличение на размера на минималната работна заплата от 933 лв. на 1077 лв. от 01.01.2025г.
- Осигуряване в годишен размер на увеличените възнаграждения на персонала в системата на Министерство на здравеопазването за преодоляване на диспропорция във възнагражденията на персонала в бюджетните организации, включително за увеличение на възнагражденията на персонала, съгласно механизма, определен с ПМС № 79/03.04.2024 г.

Текущата издръжка включва разходи за материали, вода, горива и енергия, външни услуги, текущ ремонт, командировки в страната, застраховки и др.

В данъци и такси са включени данък сгради, такса битови отпадъци, данък върху превозните средства, винетни стикери за автомобилите.

Разходите за текуща и издръжка нямат ръст спрямо 2024г.

С цел спазване на нормативните изисквания и с оглед осигуряване на адекватно и ефективно изразходване на обществения ресурс в РЗИ-Силистра е създадена Система за финансово управление и контрол, която включва правила и процедури за предварителен контрол за законосъобразност, система за двоен подпис, разделяне на отговорностите между отделните структурни звена и служителите, процедури за пълно, вярно, точно и своевременно осчетоводяване на всички стопански събития.