

Система за определяне на резултатите за длъжността „счетоводител“ в дирекция АПФСО

1. Оценка на резултатите при решаването на теста:

- Разработени са три варианта на тест, с по 30 закрити въпроса с един верен отговор.
- Време за решаване на теста – 60 минути.
- Минимален резултат, при който теста се счита за издържан – 20 верни отговора;
- Скала за определяне на резултатите от решаване на теста:

Верни отговори	оценка
20	3,00
21	3,25
22	3,50
23	3,75
24	4,00
25	4,25
26	4,50
27	4,75
28	5,00
29	5,25
30	5,50

- Определя се коефициент „3” за умножаване на резултатите от решаване на теста.
- Минимален резултат, при който тестът се счита за издържан – 20 верни отговора. Кандидатите постигнали по-малко от 20 верни отговора на теста са считат за неуспешно издържали и се отстраняват от конкурсната процедура.

2. Правила за провеждане и оценяване на резултатите от интервюто:

- Минимален резултат, при който интервюто се счита за издържано: оценка 3.0
- Определя се коефициент „4” за умножаване на получените оценки от провеждане на интервюто.
- Всеки член от комисията оценява отговорите на кандидатите по възходяща скала от 1 до 5. Общият резултат на всеки член на комисията се получава като средно аритметично число, изчислено с точност до втория знак след десетичната запетая на оценките, дадени по различните критерии за преценка на кандидата.
- Крайната оценка на кандидата се формира като средно аритметично число, изчислено с два знака след десетичната запетая от сбора на оценките от всички членове на конкурсната комисия.

3. Окончателен резултат – сбор от резултатите от теста, умножени с коефициент 3 и резултатите от интервюто, умножени с коефициент 4.