Система за определяне на резултатите при провеждане на конкурс за длъжността

Директор на дирекция „Медицински дейности”

1. **Оценка на резултатите от решаването на теста:**

* Разработени са три варианта на тест, с по 30 закрити въпроса с един верен отговор.
* Време за решаване на теста – 40 минути.
* Минимален резултат, при който теста се счита за издържан – 18 верни отговора;
* Определяне на резултатите от решаване на теста - всеки верен отговор се оценява с 1 точка.

Скала за определяне на резултатите от решаване на теста:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 18 верни отговора | 3,00 | 25 верни отговора | 4,75 |
| 19 верни отговора | 3,25 | 26 верни отговора | 5,00 |
| 20 верни отговора | 3,50 | 27 верни отговора | 5,25 |
| 21 верни отговора | 3,75 | 28 верни отговора | 5,50 |
| 22 верни отговора | 4,00 | 29 верни отговора | 5,75 |
| 23 верни отговора | 4,25 | 30 верни отговора | 6,00 |
| 24 верни отговора | 4,50 |  |  |

* До участие в практически изпит се допускат кандидати, чиито резултати от решаването на теста е най-малко "3".
* Определя се коефициент „3” за умножаване на резултатите от решаване на теста.

1. **Правила за провеждане и оценяване на резултатите от интервюто:**

* Минимален резултат, при който интервюто се счита за издържано: оценка 3.5
* Определя се коефициент „5” за умножаване на получените оценки от провеждане на интервюто.
* Всеки член комисията оценява отговорите на кандидатите по възходяща скала от 1 до 5. Общият резултат на всеки член на комисията се получава като средно аритметично число изчислено с точност до втория знак след десетичната запетая на оценките, дадени по различните критерии за преценка на кандидата.
* Крайната оценка на кандидата се формира като средно аритметично число, изчислено с два знака след десетичната запетая от сбора на оценките на всички членове на конкурсната комисия

1. **Окончателен резултат** – сбор от резултатите от теста, умножени с коефициент 3 и резултатите интервюто, умножени с коефициент 5.